

令和3年度新人看護職員研修教育担当者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 新人看護職員の職場への適応状況を把握し、実地指導者と新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援の方法が理解できる
 - 2) 施設の新人看護職員研修計画に沿って、部署管理者、教育担当者、実地指導者ともに部署における新人看護職員研修の立案・実施・評価の方法が理解できる
 - 3) 新人看護職員同士、実地指導者同士の意見交換や情報交換の場を設定し、それぞれの関係調整と支援の方法が理解できる

2. 対象 教育担当者及び役割予定者

※ (各部署の研修企画、運営を中心となって担当する者であって、実地指導者、新人看護職員への助言、指導、評価を行う者)

3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	8月7日 (土) 13時00分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修担当
	13時30分 ～16時30分 (研修責任者との 合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方 (講義) 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営 (講義) 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	宮本 美恵 (徳島県立中央病院 看護局長)
第2回	8月16日 (月) 9時30分 ～12時30分	3. 実地指導者の育成・支援 (講義・演習) 1) 新人看護職員指導上の問題・困難とその解決方法 2) メンタルサポート支援・フィードバックについて	森本 聖子 (徳島大学病院 キャリア形成支援センター 看護職部門 看護師長)
第3回	9月6日 (月) 9時30分 ～12時30分	4. 年間教育計画の立案・評価 (講義) 1) 成人学習者の特徴と教育方法・評価 2) 組織の理念と到達目標の設定 3) 年間プログラムの立案 4) 評価方法とフィードバック	郷司 由加里 (独) 国立病院機構 徳島病院 看護部教育担当看護師長)
第4回	9月24日 (金) 13時～17時	5. 年間教育計画の立案 (講義・演習) 1) 部署における年間教育の立案・評価	郷司 由加里 (独) 国立病院機構 徳島病院 看護部教育担当看護師長)
	17時～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には 修了証を授与します