

令和元年度看護職員離職者調査結果

調査対象期間：平成31年4月1日～令和2年3月31日

調査依頼日：令和2年2月1日(土)

回収最終日：令和2年3月19日(木)

対象：徳島県内の病院・診療所・訪問看護ステーション939施設

方法：看護管理者宛に調査票を郵送、FAXまたは郵送にて回収

返送数：全体 335/939 病院 59/107 診療所 225/743 訪問看護ステーション 51/89

回収率：全体 35.7% 病院 55.1% 診療所 30.1% 訪問看護ステーション 58.0%

調査結果の概要

- 今年度も昨年度に引き続き病院、診療所、訪問看護ステーション939施設の調査をおこなった。全体の回収率は35.7%と昨年度の39.2%よりやや低率になった。病院の回収率が55.1%と昨年度の71.6%から大幅に低下した。訪問看護ステーションの回収率は58%と昨年の49.4%より増加した。
- 総離職者数は550人で昨年度の705人より155人減少した。新卒者の離職者は15人で昨年度と同数であった。
- 全体の離職率は7.5%と昨年度(平成30年度)の8.7%より減少した。病院だけの離職率をみると6.9%と、平成30年度の8.6%平成29年度の9.3%より年々減少傾向にある。診療所の離職率は8.9%で昨年度と同様であった。訪問看護ステーションの離職率は12.7%と高率であるが昨年度の13.3%からはやや減少傾向にある。
- 新卒者の離職率は全体では6.7%で昨年度の6.3%とほぼ同数であった。診療所の離職率は14.3%と高率であった。
- 離職率を雇用形態別にみると正規が6.6%であった。非正規は11.8%と高率であるが昨年度の18.5%より減少している。病院の非正規は12.5%で昨年度の21.3%より減少した。訪問看護ステーションは正規が非正規より高率であった。
- 病床規模や施設種別に離職者をみると、全体では訪問看護ステーション12.7%(13.3%)が最も高率で、有床診療所9.6%(10.8%)病院99床以下9.3%(13.0%)、病院100～199床7.1%(9.8%)、無床診療所8.7%(7.3%)、病院200床以上6.3%(7.0%)の順で低率になっている。*()は昨年度の値
- 病床規模や施設種別での新卒者の離職率をみると病院99床以下が25.0%(11.8%)と最も高率であった。次は同率で病院100～199床16.7%(19.2%)、無床診療所16.7%(14.3%)であった。病院200床以上は4.0%(3.8%)と低率で、訪問看護ステーションと有床診療所の新卒者は就業者数が2名と1名で離職者はいなかった。*()は昨年度の値
- 病院の離職率は昨年と同様に全体では規模が大きいほど低く、200床以上の病院の離職率が全体・新卒者とも一番低かった。
- 地域別の病院の離職者数は東部321人(547人)、南部63人(98人)、西部28人(60人)であった。離職者数は各地域で昨年度より大幅に減少しているが、回答率の低下を考慮する必要がある。
*()は昨年度の値
- 地域別の診療所の離職者数は東部78人(68人)南部9人(8人)西部4人(14人)であった。
*()は昨年度の値
- 年齢別離職者数は40～49才が122人(120人)、20～29才が112人(99人)、30～39才が108人(127人)、60～69才が105人(99人)、50～54才及び55～59才が48人の順であった。昨年度は30才、40才、20才代の順であったが今年度は40才代が最も多数であった。

12. 理由別にみた離職者数は転職が95人(119人)と一番多く、結婚・妊娠・出産・育児が50人(78人)、定年退職50人(64人)、健康上の理由(身体的なもの)が49人(61人)、家族の介護41人(53人)と上位を占めている。

1. 離職者数

※下段()内は新卒

	就業者数(平均値) (新卒就業者数)	全体	正規	非正規
全体	7381.5	550	410	140
	(223)	(15)	(11)	(4)
病院	5990.5	412	317	95
	(214)	(14)	(10)	(4)
診療所	1021.5	91	61	30
	(7)	(1)	(1)	(0)
訪問看護 ステーション	369.5	47	32	15
	(2)	(0)	(0)	(0)

2. 離職率

※下段()内は新卒

	全体	正規	非正規
全体	7.5%	6.6%	11.8%
	(6.7%)	(6.5%)	(2.0%)
病院	6.9%	6.1%	12.5%
	(6.5%)	(6.2%)	(7.7%)
診療所	8.9%	8.3%	10.5%
	(14.3%)	(16.7%)	(0.0%)
訪問看護 ステーション	12.7%	14.0%	10.7%
	(0.0%)	(0.0%)	(-)

3. 病床規模・施設種別 看護職員離職率

病床数	施設数	就業者数(平均値)	全体	正規	非正規
		(新卒就業者数)			
病 院 99床以下	29	857	9.3%	7.5%	7.5%
		(8)	(25.0%)	(6.2%)	(0.0%)
病 院 100~199床	11	893	7.1%	6.3%	10.9%
		(30)	(16.7%)	(14.3%)	(50.0%)
病 院 200床以上	19	4240.5	6.3%	5.8%	9.2%
		(176)	(4.0%)	(3.1%)	(6.4%)
診療所 有 床	28	271	9.6%	11.0%	4.8%
		(1)	(0.0%)	(0.0%)	(-)
診療所 無 床	197	750.5	8.7%	7.2%	10.7%
		(6)	(16.7%)	(20.0%)	(0.0%)
訪問看護 ステーション	51	369.5	12.7%	14.0%	10.7%
		(2)	(0.0%)	(0.0%)	(-)

離職率 (全体)	=	$\frac{\text{当該年度の離職者数}}{\text{当該年度の平均職員数}} \times 100$	(%)
		※平均職員数=(年度当初の在籍職員数+年度末の在籍職員数)÷2	
離職率 (新卒)	=	$\frac{\text{当該年度の新卒離職者数}}{\text{当該年度の新卒在籍者数}} \times 100$	(%)
		※離職率(全体)には新卒者の離職も含まれる	

4. 地域別にみた離職者数

(1) 免許種別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	250	5515.5	12	10	310	103	435
		(170)	(0)	(1)	(9)	(1)	(11)
南部	51	1235	0	1	64	10	75
		(46)	(0)	(0)	(4)	(0)	(4)
西部	34	631	0	1	29	10	40
		(7)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			12	12	403	123	550
			(0)	(1)	(13)	(1)	(15)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	250	5515.5	0	82	88	106	39	40	73	5	2	435
		(170)	(0)	(7)	(3)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(11)
南部	51	1235	0	23	13	10	5	5	19	0	0	75
		(46)	(0)	(3)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)
西部	34	631	0	7	7	6	4	3	13	0	0	40
		(7)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	112	108	122	48	48	105	5	2	550
			(0)	(10)	(3)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(15)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	250	5515.5	320	115	435
		(170)	(9)	(2)	11
南部	51	1235	60	15	75
		(46)	(2)	(2)	4
西部	34	631	30	10	40
		(7)	(0)	(0)	0
計			410	140	550
			(11)	(4)	(15)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-1 地域別にみた離職者数(病院)

(1) 地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	38	4390.5	10	9	243	59	321
		(161)	(0)	(1)	(8)	(1)	(10)
南部	14	1099	0	1	55	7	63
		(46)	(0)	(0)	(4)	(0)	(4)
西部	7	501	0	1	20	7	28
		(7)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			10	11	318	73	412
			(0)	(1)	(12)	(1)	(14)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	38	4390.5	0	74	72	70	26	21	54	4	0	321
		(161)	(0)	(6)	(3)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(10)
南部	14	1099	0	22	12	7	4	1	17	0	0	63
		(46)	(0)	(3)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)
西部	7	501	0	7	4	4	2	1	10	0	0	28
		(7)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	103	88	81	32	23	81	4	0	412
			(0)	(9)	(3)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(14)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	38	4390.5	242	79	321
		(161)	(8)	(2)	(10)
南部	14	1099	53	10	63
		(46)	(2)	(2)	(4)
西部	7	501	22	6	28
		(7)	(0)	(0)	(0)
計			317	95	412
			(10)	(4)	(14)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-2 地域別にみた離職者数(診療所)

(1)地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	172	830.5	0	1	41	36	78
		(7)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)
南部	32	99.5	0	0	7	2	9
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	21	91.5	0	0	3	1	4
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	1	51	39	91
			(0)	(0)	(1)	(0)	(1)

(2)年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	172	830.5	0	7	7	21	13	12	16	0	2	78
		(7)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)
南部	32	99.5	0	1	1	3	1	2	1	0	0	9
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	21	91.5	0	0	0	1	0	1	2	0	0	4
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	8	8	25	14	15	19	0	2	91
			(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3)雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	172	830.5	54	24	78
		(7)	(1)	(0)	(1)
南部	32	99.5	4	5	9
		(0)	(0)	(0)	(0)
西部	21	91.5	3	1	4
		(0)	(0)	(0)	(0)
計			61	30	91
			(1)	(0)	(1)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-3 地域別にみた離職者数(訪問看護ステーション)

(1)地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	40	294.5	2	0	26	8	36
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	5	36.5	0	0	2	1	3
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	6	38.5	0	0	6	2	8
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			2	0	34	11	47
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(2)年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	40	294.5	0	1	9	15	0	7	3	1	0	36
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	5	36.5	0	0	0	0	0	2	1	0	0	3
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	6	38.5	0	0	3	1	2	1	1	0	0	8
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	1	12	16	2	10	5	1	0	47
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3)雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	40	294.5	24	12	36
		(2)	(0)	(0)	(0)
南部	5	36.5	3	0	3
		(0)	(0)	(0)	(0)
西部	6	38.5	5	3	8
		(0)	(0)	(0)	(0)
計			32	15	47
			(0)	(0)	(0)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

5. 理由別にみた離職者数（複数回答あり）

※下段（ ）内は新卒

		定年退職	勸奨退職	契約期間満了	結婚・妊娠・出産・育児	進学	健康上の理由（身体的なもの）	健康上の理由（精神的なもの）	家族の介護	自分の適性・能力への不安	転居（配偶者の転勤含む）	転職（看護職）	転職（看護職以外）	人間関係	責任の重さ	勤務環境	雇用条件	通勤困難	その他	計
地域別	東部	36	3	15	33	5	38	16	33	31	27	73	15	22	2	11	18	7	64	449
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(2)	(0)	(2)	(0)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)	(11)
	南部	8	7	4	13	0	7	4	2	4	5	14	1	1	0	0	0	1	6	77
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(2)	(4)
	西部	6	0	6	4	0	4	3	6	0	0	8	0	2	0	0	0	0	1	40
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計	50	10	25	50	5	49	23	41	35	32	95	16	25	2	11	18	8	71	566	
	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(3)	(0)	(2)	(0)	(2)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(6)	(15)	

		定年退職	勸奨退職	契約期間満了	結婚・妊娠・出産・育児	進学	健康上の理由（身体的なもの）	健康上の理由（精神的なもの）	家族の介護	自分の適性・能力への不安	転居（配偶者の転勤含む）	転職（看護職）	転職（看護職以外）	人間関係	責任の重さ	勤務環境	雇用条件	通勤困難	その他	計
年齢別	20才未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	20～29才	0	0	2	31	2	4	8	2	6	8	26	5	3	0	3	4	1	10	115
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)	(10)
	30～39才	0	0	2	14	1	7	5	6	6	17	23	4	6	1	1	0	2	16	111
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(3)
	40～49才	0	0	5	4	2	10	7	8	11	5	28	5	8	0	3	9	2	19	126
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(2)	(2)
	50～54才	0	1	1	0	0	9	2	11	5	1	4	0	3	0	2	3	1	10	53
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	55～59才	1	2	3	0	0	7	0	4	4	1	9	1	4	1	1	2	1	7	48
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	60～69才	49	7	11	0	0	10	1	9	2	0	4	1	1	0	1	0	1	9	106
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	70才以上	0	0	1	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
不明	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
計	50	10	25	50	5	49	23	41	35	32	95	16	25	2	11	18	8	71	566	
	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(3)	(0)	(2)	(0)	(2)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(6)	(15)	

6. 理由別にみた離職者数の《その他※》の理由

自己都合	35
家庭の事情(家事・孫の世話等)	16
転籍	7
県外へ転居	3
退職後再雇用	2
ワーキングホリデー	1
不明	1
閉院の為	1
死亡	1
次の就職先が決定してからの退職	1
定年後再任用雇用後退職	1

7. 採用計画について

(1) 令和2年度の採用計画がありますか

	ある	ない	未定	未回答	計
病 院	48	4	6	1	59
診療所	61	107	56	1	225
訪問看護 ステーション	29	9	13	0	51
計	138	120	75	2	335

(2) 令和2年度年4月1日以降も随時求人募集しますか

	する	しない	未定	未回答	計
病 院	46	3	8	2	59
診療所	60	99	65	1	225
訪問看護 ステーション	28	11	12	0	51
計	134	113	85	3	335