

## 令和4年度新人看護職員研修責任者研修プログラム

1. 到達目標
- 1) 施設の新人看護職員研修計画の具体的なプログラム作成方法、進捗管理及び問題解決の方法が理解できる
  - 2) 研修の結果の評価に基づき、研修計画・プログラムの修正方法が理解できる
  - 3) 教育担当者・実地指導者への教育的・精神的支援の方法が理解できる
  - 4) 今後の課題が明確にできる

2. 対象 研修責任者（院内教育責任者）及び役割予定者

※（教育担当者、実地指導者、新人看護職員の研修プログラム策定、企画及び運営に対する指導、助言を行う者）

### 3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	8月10日 (水) 13時00分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修担当
	13時30分 ～16時30分  (教育担当者との 合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方（講義） 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営（講義） 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	宮本 美恵 (徳島県立中央病院 看護局長)
第2回	8月12日 (金) 9時00分 ～12時30分	3. 新人看護職員研修の企画・評価（講義） 1) 成人学習者の特徴と教育方法 2) 組織における新人看護職員の到達目標の設定 3) 年間プログラムの立案	今崎 順子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 副校長兼教務部長)
第3回	8月16日 (火) 9時30分～13時	4. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 年間プログラムの立案 2) 評価方法とフィードバック	今崎 順子 (徳島県鳴門病院附属 看護専門学校 副校長兼教務部長)
第4回	9月16日 (金) 9時30分 ～12時30分	5. メンタルサポート支援（講義・演習） 1) 教育担当者への支援 2) 実地指導者の育成・支援 3) 新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルヘルス	高芝 朋子 (徳島赤十字病院 公認心理師) 藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
第5回	11月26日 (土) 9時～12時30分 (フォローアップ研修)	6. 研修成果の評価（演習・発表） ○研修後の振り返り ○課題に対する今後の取り組みについて	吉永 純子 (徳島文理大学大学院 看護学研究科 教授)
	12時30分～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には、修了証を授与します