

令和5年度看護職員離職者調査結果

調査対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日

調査依頼日：令和6年1月18日(木)

回収最終日：令和6年3月12日(火)

対象：徳島県内の病院・診療所・訪問看護ステーション施設788

方法：看護管理者宛に調査票を郵送、FAXまたはメールにて回収

返送数：全体 316/788 病院 57/105 診療所 198/569 訪問看護ステーション 61/114

回収率：全体 40.1% 病院 54.3% 診療所 34.8% 訪問看護ステーション 53.5%

調査結果の概要

1. 今年度も例年通り病院、診療所、訪問看護ステーションに調査を実施した。全体の回収率は40.1%と昨年度の41.1%より1.0%低下した。昨年度は訪問看護ステーションの回収率が60.2%と上昇してきていたが、今年度は、53.5%と6.7%下がった。病院の回収率は、54.3%で昨年より0.4%下降し、診療所の回収率も、昨年より0.4%下がり、34.8%であった。
2. 総離職者数は、603人で昨年度の656人より53人減少し、新卒就業者の離職者数は10人で昨年度の20人より10人減少した。非正規の新人離職者はいなかった。
3. 全体の離職率は、8.2%と昨年度の8.7%より0.5%低下した。病院は、昨年より0.1%低下し8.0%、診療所は、0.7%低下し9.3%、訪問看護ステーションは、4.9%低下し9.6%であった。
4. 新卒就業者の離職率は、全体では4.7%で昨年度の9.4%から4.7%低下した。
5. 離職率を雇用形態別にみると、正規全体が7.3%で昨年度の7.5%より0.2%低下。非正規全体も12.6%で昨年度の14.8%より2.2%低下している。病院の正規7.2%は昨年度の7.0%よりやや上昇しているが、非正規は13.2%と昨年度の15.8%より2.6%低下している。診療所の正規は7.3%と昨年度の9.9%より2.6%低下しているが、非正規は14.2%と昨年度の10.2%より4.0%上昇している。訪問看護ステーションの正規は10.6%で昨年の12.0%より1.4%低下し、非正規も8.2%で昨年度の17.3%より9.1%大幅に低下している。
6. 病床規模・施設種別に離職率を高い順でみると、有床診療所13.2%(10.0%)、病院99床以下12.5%(10.3%)、訪問看護ステーション9.6%(14.5%)、無床診療所7.3%(9.9%)、病院100～199床7.2%(9.1%)、病院200床以上7.0%(7.2%)の順で、有床診療所と病院99床以下が昨年より高くなっていった。*()は昨年度の値
7. 病床規模・施設種別での新卒就業者の離職率をみると、病院99床以下が22.2%(10.5%)が最も高く、次に有床診療所の13.2%(0.0%)で昨年度より上昇。病院100～199床4.0%(14.8%)と、病院200床以上3.6%(7.4%)は、昨年度より低下。訪問看護ステーションと診療所の新卒就業者の離職者はいなかった。*()は昨年度の値
8. 病院の離職率は、昨年度と同様に全体では規模が大きいほど低く、200床以上の病院の離職率が一番低かった。新人の離職率も同様となっていた。
9. 地域別でみると、病院の離職者数は、東部345人(380人)、南部103人(72人)、西部25人(47人)であった。南部のみ昨年度より増加していた。診療所の離職者数は、東部71人(74人)、南部9人(15人)、西部8人(3人)で、東部、南部が減少、西部が増加していた。訪問看護ステーションの離職者数は、東部37人(60人)、南部4人(4人)、西部1人(1人)で東部は減少し、南部と西部は昨年と同数であった。*()は昨年度の値
10. 年齢別離職者数は、全体では20～29才が160人(163人)と一番多く、60～69才112人(119人)、30～39才111人(132人)、50～59才108人(103人)、40～49才98人(127人)、70才以上13人(11人)、20才未満1人(1人)の順であった。20才代がトップで、20才代、60才代、30才代、50才代は100人を上回った。*()は昨年度の値
11. 理由別にみた離職者数は、転職(看護職)が118人(160人)と昨年度と同様に一番多く、健康上の理由(身体的なもの)が76人(72人)、結婚・妊娠・出産・育児65人(57人)、転居(配偶者の転勤含む)46人(35人)、家族の介護40人(39人)、自分の適性・能力への不安39人(52人)、健康上の理由(精神的なもの)が37人(33人)、定年退職36人(44人)、人間関係33人(21人)の順であった。*()は昨年度の値

1. 離職者数

※下段()内は新卒

	就業者数(平均値) (新卒就業者数)	全体	正規	非正規
	全体	7327 (212)	603 (10)	448 (10)
病院	5945 (203)	473 (9)	373 (9)	100 (0)
診療所	943 (9)	88 (1)	49 (1)	39 (0)
訪問看護 ステーション	439 (0)	42 (0)	26 (0)	16 (0)

2. 離職率

※下段()内は新卒

	全体	正規	非正規
全体	8.2% (4.7%)	7.3% (5.5%)	12.6% (0.0%)
病院	8.0% (4.4%)	7.2% (5.2%)	13.2% (0.0%)
診療所	9.3% (11.1%)	7.3% (11.1%)	14.2% -
訪問看護 ステーション	9.6% -	10.6% -	8.2% -

3. 病床規模・施設種別 看護職員離職率

病床数	施設数	就業者数(平均値) (新卒就業者数)	全体	正規	非正規
		病院 99床以下	30	997.5 (9)	12.5% (22.2%)
病院 100~199床	14	1091.5 (25)	7.2% (4.0%)	6.3% (4.2%)	12.9% (0.0%)
病院 200床以上	13	3856 (169)	7.0% (3.6%)	6.4% (4.3%)	12.6% (0.0%)
診療所 有床	30	325 (8)	13.2% (12.5%)	8.1% (12.5%)	26.7% -
診療所 無床	168	618 (1)	7.3% (0.0%)	6.9% (0.0%)	8.1% -
訪問看護 ステーション	0	439 (0)	9.6% -	10.6% -	8.2% -

$$\text{離職率(全体)} = \frac{\text{当該年度の離職者数}}{\text{当該年度の平均職員数}} \times 100 (\%)$$

※平均職員数=(年度当初の在籍職員数+年度末の在籍職員数)÷2

$$\text{離職率(新卒)} = \frac{\text{当該年度の新卒離職者数}}{\text{当該年度の新卒在籍者数}} \times 100 (\%)$$

※離職率(全体)には新卒者の離職も含まれる

4. 地域別にみた離職者数(全体)

(1) 免許種別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	226	5272	6	19	349	79	453
		(150)	(0)	(1)	(6)	(3)	(10)
南部	56	1541.5	0	4	102	10	116
		(60)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	34	513.5	0	0	19	15	34
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			6	23	470	104	603
			(0)	(1)	(6)	(3)	(10)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	36	5272	0	117	87	73	50	37	80	9	0	453
		(150)	(0)	(7)	(2)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(10)
南部	13	1541.5	1	37	20	14	11	8	21	4	0	116
		(60)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	8	513.5	0	6	4	11	2	0	11	0	0	34
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			1	160	111	98	63	45	112	13	0	603
			(0)	(7)	(2)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(10)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	36	5272	322	131	453
		(150)	(10)	(0)	(10)
南部	13	1541.5	97	19	116
		(60)	(0)	(0)	(0)
西部	8	513.5	29	5	34
		(2)	(0)	(0)	(0)
計			448	155	603
			(10)	(0)	(10)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-1 地域別にみた離職者数(病院)

(1) 地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	36	4191	5	16	282	42	345
		(141)	(0)	(1)	(6)	(2)	(9)
南部	13	1353	0	4	93	6	103
		(60)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	8	401	0	0	15	10	25
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			5	20	390	58	473
			(0)	(1)	(6)	(2)	(9)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	36	4191	0	99	72	47	27	30	64	6	0	345
		(141)	(0)	(7)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(9)
南部	13	1353	1	36	19	13	7	7	17	3	0	103
		(60)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	8	401	0	5	4	8	1	0	7	0	0	25
		(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			1	140	95	68	35	37	88	9	0	473
			(0)	(7)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(9)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	36	4191	261	84	345
		(141)	(9)	(0)	(9)
南部	13	1353	90	13	103
		(60)	(0)	(0)	(0)
西部	8	401	22	3	25
		(2)	(0)	(0)	(0)
計			373	100	473
			(9)	(0)	(9)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-2 地域別にみた離職者数(診療所)

(1) 地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	140	715	1	2	42	26	71
		(9)	(0)	(0)	(0)	(1)	(1)
南部	36	139.5	0	0	5	4	9
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	22	88.5	0	0	3	5	8
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			1	2	50	35	88
			(0)	(0)	(0)	(1)	(1)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	140	715	0	14	10	17	17	2	9	2	0	71
		(9)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)
南部	36	139.5	0	1	0	1	4	0	2	1	0	9
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	22	88.5	0	1	0	3	0	0	4	0	0	8
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	16	10	21	21	2	15	3	0	88
			(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	140	715	38	33	71
		(9)	(1)	(0)	(1)
南部	36	88.5	5	4	9
		(0)	(0)	(0)	(0)
西部	22	88.5	6	2	8
		(0)	(0)	(0)	(0)
計			49	39	88
			(1)	(0)	(1)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-3 地域別にみた離職者数(訪問看護ステーション)

(1) 地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	50	366	0	1	25	11	37
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	7	49	0	0	4	0	4
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	4	24	0	0	1	0	1
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	1	30	11	42
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20~29才	30~39才	40~49才	50~54才	55~59才	60~69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	50	366	0	4	5	9	6	5	7	1	0	37
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	7	49	0	0	1	0	0	1	2	0	0	4
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	4	24	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	4	6	9	7	6	9	1	0	42
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	50	366	23	14	37
		(0)	(0)	(0)	(0)
南部	7	49	2	2	4
		(0)	(0)	(0)	(0)
西部	4	24	1	0	1
		(0)	(0)	(0)	(0)
計			26	16	42
			(0)	(0)	(0)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、

名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

理由別にみた離職者数（複数回答あり）

※下段（ ）内は新卒

		定年退職	勸奨退職	契約期間満了	結婚・妊娠・出産・育児	進学	健康上の理由（身体的なもの）	健康上の理由（精神的なもの）	家族の介護	自分の適性・能力への不安	転居（配偶者の転勤含む）	転職（看護職）	転職（看護職以外）	人間関係	責任の重さ	勤務環境	雇用条件	通勤困難	夜勤が負担	新型コロナウイルスの影響	その他（1～19以外の理由）	未回答・無効	計
地域別	東部	24	7	19	49	3	56	25	28	35	34	81	14	29	5	28	10	10	2	1	40	0	500
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(2)	(0)	(3)	(0)	(0)	(1)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(11)
	南部	11	2	8	16	1	13	12	10	2	12	24	4	2	0	3	5	0	0	0	7	1	133
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	西部	1	0	3	0	1	7	0	2	2	0	13	1	2	0	0	0	0	0	0	3	0	35
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計		36	9	30	65	5	76	37	40	39	46	118	19	33	5	31	15	10	2	1	50	1	668
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(2)	(0)	(3)	(0)	(0)	(1)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(11)

		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
年齢別	20才未満	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	20～29才	0	0	3	31	5	11	13	1	10	22	51	5	7	1	5	3	2	2	0	8	0	180
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(2)	(0)	(2)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(7)
	30～39才	0	0	0	25	0	9	7	0	10	15	25	3	5	0	8	3	1	0	0	9	1	121
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(2)
	40～49才	0	0	0	8	0	11	8	8	7	5	23	4	12	3	9	4	2	0	0	6	0	110
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(2)
	50～54才	0	4	0	1	0	10	2	6	4	2	12	3	5	0	7	3	2	0	0	9	0	70
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	55～59才	2	4	1	0	0	12	4	10	5	2	3	0	1	0	0	0	2	0	0	6	0	52
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
60～69才	31	1	22	0	0	20	3	13	1	0	4	4	3	1	2	2	1	0	1	10	0	119	
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
70才以上	3	0	4	0	0	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	15	
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
不明	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
計		36	9	30	65	5	76	37	40	39	46	118	19	33	5	31	15	10	2	1	50	1	668
		(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(1)	(2)	(0)	(3)	(0)	(0)	(1)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(11)

理由別にみた離職者数の《その他※》の理由

2024/4～正規へ	5
家庭の事情	5
早期退職	3
一身上の都合	3
部署移動	2
留学	1
離婚	1
同一法人の他施設へ移動	1
公認会計士資格取得を目指す	1
家庭の都合で収入を上げたい為有床病院へ転職	1
学業に専念	1
解雇	1
海外に長期滞在	1

採用計画について

(1) 2024年度の採用計画がありますか

	ある	ない	未定	未回答	計
病 院	49	3	5	0	57
診療所	52	89	57	0	198
訪問看護 ステーション	26	14	21	0	61
計	127	106	83	0	316

(2) 2024年度年4月1日以降も随時求人募集しますか

	する	しない	未定	未回答	計
病 院	51	1	5	0	57
診療所	50	82	61	5	198
訪問看護 ステーション	28	12	21	0	61
計	129	95	87	5	316