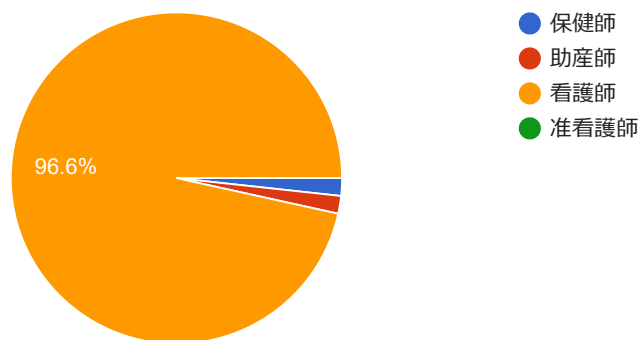


令和5年度 看護師職能委員会 看護師職能 I 交流会・研修会アンケート

58 件の回答

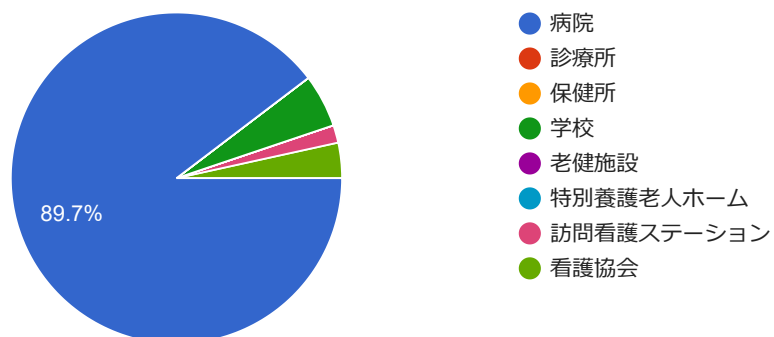
1. 職種

58 件の回答



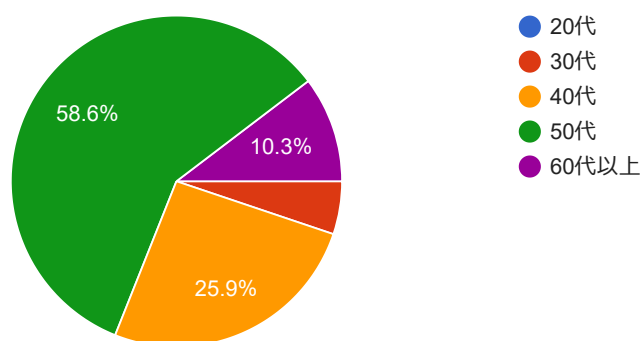
2. 所属

58 件の回答



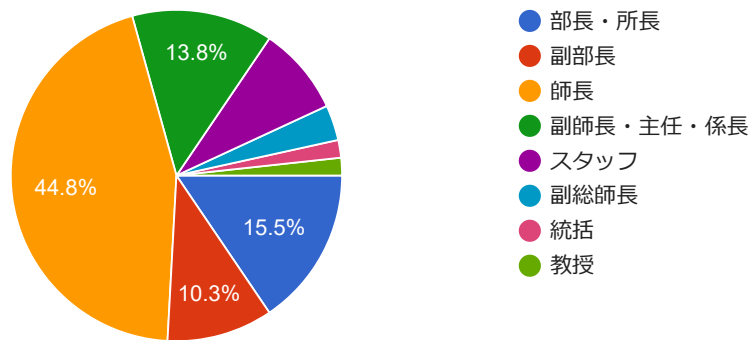
3. 年代

58 件の回答



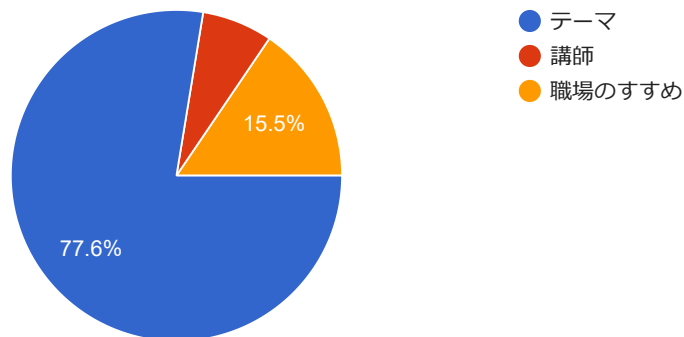
4. 職位

58 件の回答



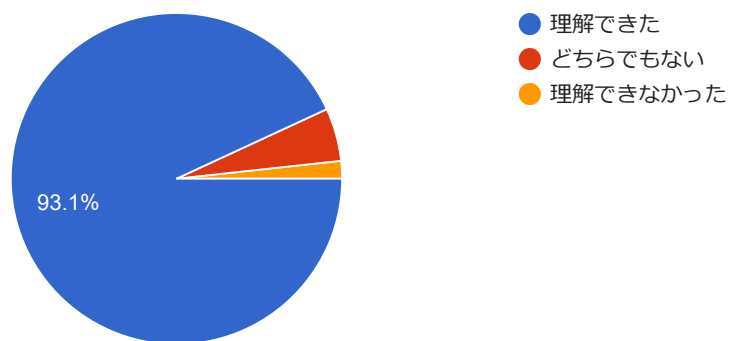
5. 受講の動機

58 件の回答



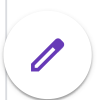
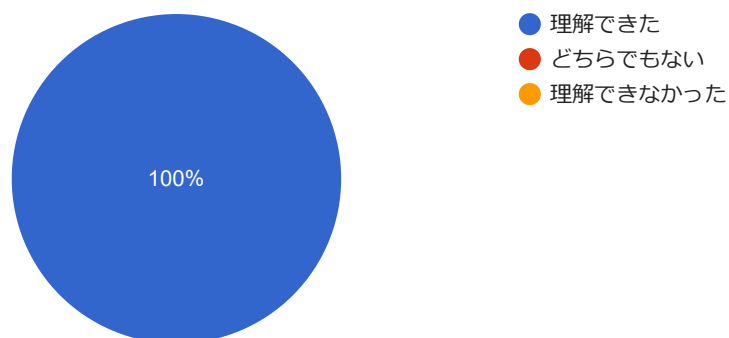
6. 「看護師職能委員会活動」について

58 件の回答



7-①. 研修内容について

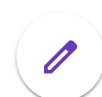
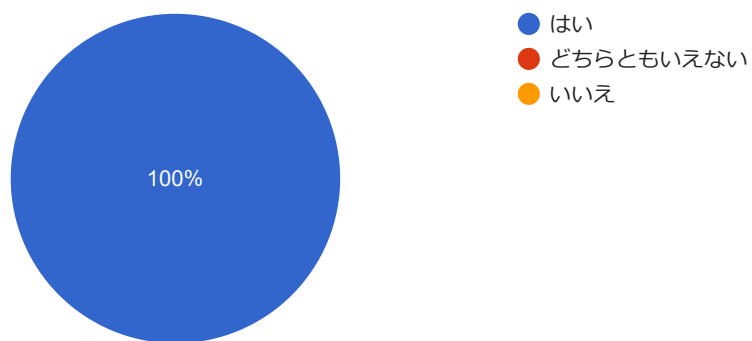
58 件の回答



7-②. 今後、職場での看護業務に役立つ内容でしたか

 コピー

58 件の回答



7-③. 今回の研修についてのご意見や感想をお書き下さい

【才能開花が重要であることが理解できた、職場づくりに取り入れていきたい】

- ・スタッフの良いところを見つけて伸ばせるように才能開花させることが重要だと理解できた。やる気のないスタッフに、無理にやる気を出させることに力を注がなくてもいいということで少し肩の力を抜くことができた。スタッフにここで働きたいと思ってもらえるような職場を作っていきたい。
- ・マネジメントでは、人材育成より才能開花の方がポイントというところが新たな発見であり、共感する点であった。自分がなんでも知っておかなければ、スタッフをどうにかして、と自分にプレッシャーを与え、うまくいかない自己肯定感が低下し苦しいところがあった。スタッフのやる気が上がるような風土を作っていけるようにしていきたい。
- ・スタッフを育成しなければならない、スタッフからの質問には確実に答えなければと力んでいた。今後はスタッフの強みを引き出し、モチベーションを上げ、才能を開花させ、組織成果を上げていきたい。
- ・新人教育体制を整え直してしているところなので、才能開花が大切、いかに続けてもらえるようにするかなど大変参考になった。
- ・人材育成に負担を感じるのではなく、スタッフの才能を開花するべく観察していきたい。
- ・才能を見つけて伸ばすことが管理者として大事なことがわかった。今後取り入れていきたい。
- ・これからは、スタッフの才能開花に目を向けていきたいと思った。
- ・育成と才能開花の部分は、特にスタッフ1人1人へも知っておいて欲しいと感じた。

【スタッフの強みを言語化し、モチベーションを向上させたい】

- ・日頃の業務の中で個々の強みを見つけ言葉にし、モチベーションをあげ、職員にイキイキと仕事してもらいたい。
- ・個人の強みをスタッフと共有し、目指す看護を実現し地域に貢献していきたい。
- ・実務経験のない部署の管理で、実務が分からないことを引け目に感じながらの日々で悶々としていたが、目から鱗の気がした。専門性が高く、スタッフのモチベーションをどう維持していくかなどたくさんの課題がある。『将来どんな看護師になりたい?』と質問しても明確に答えるスタッフは少ない。『誰に何をしてどんなふうに喜ばれたいのか』という具体的な質問を投げかけ、スタッフ一人一人の独自性を見つけられる管理者になりたい。
- ・「言語化、見える化」を意識して、自分も周りも元気に働ける職場にしたいと思った。
- ・働くことのモチベーションの向上を図るための方法を理解することができ有意義であった。

【コミュニケーション能力、マネジメントについて理解できた】

- ・コミュニケーション力、マネジメントなどの意味を十分理解できていなかったことに気づいた。人員不足で自分たちがやりたいことができず、忙しいだけというネガティブな捉え方では何もうまれず働きがいも無くなっていく。強みを大切に連携協働し、皆でイノベーションを起こしていきたい。
- ・コミュニケーション能力やマネジメントとは、どのように行うのがよくわかり凄く勉強になった。

【働きがいのある職場づくりについて具体的に学べ、手がかりが見つかった】

- ・成果や結果ではなくプロセスを見るという話に感動し、結果に目を向けてしまいがちな所に気がついた。プロセスに目を向けることで、スタッフがより働きたいと思える職場環境を作っていけるのではないかと考えを改めることができた。
- ・事例を交えた講義で、考え方や問いかけ方法などで変えていけるものだと思った。
- ・非常にわかりやすくイメージしやすい内容で心に響いた。取り組めることから実践していきたいと思う。
- ・普段の悩み、よくある事象を楽しく分かりやすく聞かせていただき、早速始められそうなアドバイスを頂けた。
- ・働きがいをもってもらうにはどうしたらいいかを悩んでおり、非常に参考になった。
- ・疑問に思っていた事の解決に繋がるお話で、今後の管理に役立てて行きたいと思った管理という仕事に悩んでいたが、目から鱗のお話であった。
- ・職場環境を整えるのは管理者として重要であるが難しい。今回の研修で手がかりを見つけたので、自部署でも試していきたい。
- ・師長として着任したばかりで、スタッフにやり甲斐をもって頂くことがミッションである。評価制度等ない病院で新たに取組む事をご指導いただきたい。
- ・面談時のキーワード、独自の形成についてとても参考になった。
- ・看護部の方針をアピールする方法、ホームページの見直しの検討をしたい。

【仕事に対する思いが、前向きに変化した】

- ・決められた仕事を時間内にやる、事故のないように淡々と仕事をする、生活の為に働くなど、ただなんとなくだった仕事に対する思いが変わった。
- ・看護師を目指していた時の気持ちを思い出した。理想と現実とのギャップ、慣れ、なかなか報われない現状もあるが、考え方、働き方、向き合い方で働く環境、モチベーションにつながると思うと、気持ちが軽く仕事が楽しみになった。

【人材育成やマネジメントに役立つ内容であり、多くの管理者に学んでほしい】

- ・今後の人材育成にも役立つ内容で、大変面白かった。
- ・スタッフ育成に役立つ内容であった。
- ・これからのマネジメントに役立つヒントが沢山あった。是非多くの管理者に聞いて欲しい為、第2弾もお願いしたい。
- ・当院の各部署の看護師長に参加してほしい。楽しく学べた。

【実践に活かせる内容であり、早速取り組みたい】

- ・大変参考になることばかりで早速活用したい。
- ・目から鱗の内容で、実践に活かしたい。
- ・ご講演に元気を貰った。自施設ですぐに取り組みそうな事もあったので実践したい。

【講師の熱意に引き付けられ、わかりやすく楽しい受講だった】

- ・熱意ある講義で参考になった。講師の話し方に人を引き付けるものがあった。
- ・講師に興味を持てた楽しい講義だった。
- ・講義は具体的で分かりやすく良かった。

【Zoom 受講では、音声聞き取りにくい部分があった】

- ・Zoom で研修を受けたが、音割れ、声が聞き取りにくい時が多かった。
- ・Zoom で視聴したが、マイクの音がハズって、声が割れて聞き取りづらかった。

8. 今後受けてみたい研修、職能委員会に対する要望等あればお書き下さい

- ・石田先生の管理者対象の研修会もお願いしたい
- ・このような研修を今後も行なっていただきたい
- ・今回の研修内容に大変感銘を受けたので同じ内容を他の方にも受けていただきたい
- ・今回の研修のような管理者が元気になる研修を希望
- ・超勤を減らすための業務整理に関する研修
- ・看護提供体制について
- ・専門職としての仕事、成果の見せ方
- ・接遇研修。クレーム対応
- ・人工呼吸器の対応、褥瘡の治療と予防、中心静脈栄養、インスリンの投与について