

令和6年度看護職員離職者調査結果

調査対象期間：令和6年4月1日～令和7年3月31日

調査依頼日：令和7年1月16日(木)

回収最終日：令和7年3月28日(金)

対象：徳島県内の病院・診療所・訪問看護ステーション施設769

方法：看護管理者宛に調査票を郵送、FAXまたはメールにて回収

返送数：全体 299/769 病院 46/103 診療所 198/552 訪問看護ステーション 55/114

回収率：全体 38.9% 病院 44.7% 診療所 35.9% 訪問看護ステーション 48.2%

調査結果の概要

1. 病院、診療所、訪問看護ステーションに調査を実施した。全体の回収率は38.9%と昨年度の40.1%より1.2%低下した。病院の回収率は、44.7%で昨年より9.6%下降し、訪問看護ステーションの回収率は48.2%で昨年度より5.3%下がり、診療所の回収率は、昨年より1.1%上がり、35.9%であった。
2. 総離職者数は、566人で昨年度の603人より37人減少し、新卒就業者の離職者数は18人で昨年度の10人より8人増加した。非正規の新人離職者は4人であった。
3. 全体の離職率は、7.9%と昨年度の8.2%より0.3%低下した。病院は、昨年より1.1%低下し6.9%、診療所は、2.6%上昇し11.9%、訪問看護ステーションは、3.6%上昇し13.2%であった。
4. 新卒就業者の離職率は、全体では8.9%で昨年度より4.2%上昇した。
5. 離職率を雇用形態別にみると、正規全体が6.6%で昨年度の7.3%より0.7%低下。非正規全体も14.8%で昨年度の12.6%より2.2%上昇している。病院の正規5.9%は昨年度の7.2%よりやや低下しているが、非正規は13.5%と昨年度の13.2%より0.3%上昇している。診療所の正規は10.4%と昨年度の7.3%より3.1%上昇し、非正規も16.1%と昨年度の14.2%より1.9%上昇している。訪問看護ステーションの正規は9.7%で昨年の10.6%より0.9%低下しているが、非正規は18.1%で昨年度の8.2%より9.9%大幅に上昇している。
6. 病床規模・施設種別に離職率を高い順でみると、訪問看護ステーション13.2%(9.6%)、有床診療所12.1%(13.2%)、無床診療所11.9%(7.3%)、病院99床以下9.4%(12.5%)、病院100～199床8.0%(7.2%)、病院200床以上6.1%(7.0%)の順で、訪問看護ステーション、無床診療所、病院100～199床が昨年より高くなっていった。*()は昨年度の値
7. 病床規模・施設種別での新卒就業者の離職率をみると、無床診療所が66.7%(0.0%)、病院99床以下が28.6%(22.2%)の順に高く、次に有床診療所の14.3%(13.2%)、病院100～199床6.5%(4.0%)、病院200床以上は6.8%(3.6%)であり、昨年度より上昇している。訪問看護ステーションの離職者はいなかった。*()は昨年度の値
8. 病院の離職率は、昨年度と同様に全体では規模が大きいほど低く、200床以上の病院の離職率が最も低かった。新人の離職率は、病院100～199床が最も低かった。
9. 地域別でみると、病院の離職者数は、東部274人(345人)、南部84人(103人)、西部40人(25人)であった。西部のみ昨年度より増加していた。診療所の離職者数は、東部88人(71人)、南部24人(9人)、西部1人(8人)で、西部が減少、東部と南部が増加していた。訪問看護ステーションの離職者数は、東部35人(37人)、南部10人(4人)、西部10人(1人)で東部は減少し、南部と西部は増加していた。*()は昨年度の値
10. 年齢別離職者数は、全体では20～29歳が131人(160人)と一番多く、50～59歳113人(108人)、40～49歳110人(98人)、30～39歳108人(111人)、60～69歳94人(112人)、70歳以上10人(13人)、20歳未満0人(1人)の順であった。20歳代がトップで、20歳代、30歳代、40歳代、50歳代は100人を上回った。*()は昨年度の値
11. 理由別にみた離職者数は、転職(看護職)が123人(118人)と昨年度と同様に一番多く、健康上の理由(身体的なもの)が67人(76人)、転居(配偶者の転勤含む)51人(46人)、定年退職45人(36人)、結婚・妊娠・出産・育児39人(65人)、新型コロナウイルスの影響が36人(1人)、家族の介護35人(40人)、契約期間満了32人(0人)、健康上の理由(精神的なもの)が31人(37人)、転職(看護職以外)25人(19人)、自分の適性・能力への不安23人(39人)の順で、人間関係は13人(33人)であった。*()は昨年度の値

1. 離職者数

※下段()内は新卒

	就業者数(平均値) (新卒就業者数)	全体	正規	非正規
全体	7149	566	397	169
	(247)	(22)	(18)	(4)
病院	5783.5	398	301	97
	(230)	(17)	(14)	(3)
診療所	947.5	113	72	41
	(13)	(5)	(4)	(1)
訪問看護 ステーション	418	55	24	31
	(4)	(0)	(0)	(0)

2. 離職率

※下段()内は新卒

	全体	正規	非正規
全体	7.9%	6.6%	14.8%
	(8.9%)	(9.2%)	(7.7%)
病院	6.9%	5.9%	13.5%
	(7.4%)	(7.7%)	(6.3%)
診療所	11.9%	10.4%	16.1%
	(38.5%)	(44.4%)	—
訪問看護 ステーション	13.2%	9.7%	18.1%
	—	—	—

3. 病床規模・施設種別 看護職員離職率

※下段()内は新卒

病床数	施設数	就業者数(平均値) (新卒就業者数)	全体	正規	非正規
病 院 99床以下	22	743.5	9.4%	8.1%	14.3%
		(7)	(28.6%)	(16.7%)	(100.0%)
病 院 100～199床	11	1106	8.0%	6.9%	13.9%
		(62)	(6.5%)	(7.3%)	(0.0%)
病 院 200床以上	13	3934	6.1%	5.3%	13.1%
		(161)	(6.8%)	(7.4%)	(5.0%)
診療所 有 床	32	331.5	12.1%	9.8%	18.6%
		(7)	(14.3%)	(0.0%)	(50.0%)
診療所 無 床	166	616	11.9%	10.7%	14.8%
		(6)	(66.7%)	(100.0%)	0
訪問看護 ステーション	55	418	13.2%	9.7%	18.1%
		(4)	(0.0%)	(0.0%)	—

離職率 (全体)	=	$\frac{\text{当該年度の離職者数}}{\text{当該年度の平均職員数}} \times 100 \quad (\%)$
		※平均職員数=(年度当初の在籍職員数+年度末の在籍職員数)÷2
離職率 (新卒)	=	$\frac{\text{当該年度の新卒離職者数}}{\text{当該年度の新卒在籍者数}} \times 100 \quad (\%)$
		※離職率(全体)には新卒者の離職も含まれる

4. 地域別にみた離職者数(全体)

(1) 免許種別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	200	4852.5	2	21	321	53	397
		(164)	(0)	(0)	(7)	(0)	(7)
南部	58	1517	1	1	101	15	118
		(67)	(0)	(0)	(5)	(1)	(6)
西部	41	779.5	0	0	36	15	51
		(18)	(0)	(0)	(1)	(2)	(3)
計			3	22	458	83	566
			(0)	(0)	(13)	(3)	(16)

(2) 年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	200	4852.5	0	92	81	78	31	47	61	7	0	397
		(164)	(0)	(8)	(2)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(11)
南部	58	1517	0	29	16	19	20	8	24	2	0	118
		(67)	(0)	(3)	(1)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(6)
西部	41	779.5	0	10	11	13	5	2	9	1	0	51
		(18)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(3)
計			0	131	108	110	56	57	94	10	0	566
			(0)	(13)	(3)	(4)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(20)

(3) 雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	200	4852.5	276	121	397
		(164)	(9)	(2)	(11)
南部	58	1517	87	31	118
		(67)	(5)	(1)	(6)
西部	41	779.5	34	17	51
		(18)	(2)	(1)	(3)
計			397	169	566
			(16)	(4)	(20)

東部圏域

徳島市、鳴門市、名東郡、
名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市

南部圏域

阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡

西部圏域

美馬市、美馬郡、三好市、三好郡

※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-1 地域別にみた離職者数(病院)

(1)地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	23	3819	0	18	234	22	274
		(147)	(0)	(0)	(7)	(0)	(7)
南部	13	1333	0	1	76	7	84
		(66)	(0)	(0)	(5)	(1)	(6)
西部	10	631.5	0	0	27	13	40
		(17)	(0)	(0)	(1)	(2)	(3)
計			0	19	337	42	398
			(0)	(0)	(13)	(3)	(16)

(2)年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	23	3819	0	75	62	46	19	25	41	6	0	274
		(147)	(0)	(6)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(7)
南部	13	1333	0	26	11	11	11	7	18	0	0	84
		(66)	(0)	(3)	(1)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(6)
西部	10	631.5	0	9	10	7	2	2	9	1	0	40
		(17)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(3)
			0	110	83	64	32	34	68	7	0	398
			(0)	(11)	(2)	(3)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3)雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正 規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東 部	23	3819	204	70	274
		(147)	(6)	(1)	(7)
南 部	13	1333	67	17	84
		(66)	(5)	(1)	(6)
西 部	10	631.5	30	10	40
		(17)	(2)	(1)	(3)
計			301	97	398
			(13)	(3)	(16)

東部圏域
徳島市、鳴門市、名東郡、
名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市
南部圏域
阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡
西部圏域
美馬市、美馬郡、三好市、三好郡
※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-2 地域別にみた離職者数(診療所)

(1) 地域別

17地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	143	753	1	3	57	27	88
		(12)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	38	133	0	0	17	7	24
		(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	17	61.5	0	0	1	0	1
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			1	3	75	34	113
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(2) 年齢別

(2) 年齢別												※下段()内は新卒
	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	143	753	0	15	11	18	10	18	15	1	0	88
		(12)	(0)	(2)	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)
南部	38	133	0	3	4	5	6	1	4	1	0	24
		(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	17	61.5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	18	15	23	17	19	19	2	0	113
			(0)	(2)	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3) 雇用形態別

(3)雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東部	143	753	56	32	88
		(12)	(3)	(1)	(4)
南部	38	61.5	16	8	24
		(1)	(0)	(0)	(0)
西部	17	61.5	0	1	1
		(0)	(0)	(0)	(0)
計			72	41	113
			(3)	(1)	(4)

東部圏域
徳島市、鳴門市、名東郡、
名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市
南部圏域
阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡
西部圏域
美馬市、美馬郡、三好市、三好郡
※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

4-3 地域別にみた離職者数(訪問看護ステーション)

(1)地域別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
		(新卒就業者数)					
東部	34	280.5	1	0	30	4	35
		(5)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	7	51	1	0	8	1	10
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	14	86.5	0	0	8	2	10
		(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			2	0	46	7	55
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(2)年齢別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	20才未満	20～29才	30～39才	40～49才	50～54才	55～59才	60～69才	70才以上	不明	計
		(新卒就業者数)										
東部	34	280.5	0	2	8	14	2	4	5	0	0	35
		(5)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
南部	7	51	0	0	1	3	3	0	2	1	0	10
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
西部	14	86.5	0	1	1	6	2	0	0	0	0	10
		(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計			0	3	10	23	7	4	7	1	0	55
			(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)

(3)雇用形態別

※下段()内は新卒

	施設数	就業者数(平均値)	正 規	非正規	計
		(新卒就業者数)			
東 部	34	280.5	16	19	35
		(5)	(0)	(0)	(0)
南 部	7	51	4	6	10
		(0)	(0)	(0)	(0)
西 部	14	86.5	4	6	10
		(1)	(0)	(0)	(0)
計			24	31	55
			(0)	(0)	(0)

東部圏域
徳島市、鳴門市、名東郡、
名西郡、板野郡、吉野川市、阿波市
南部圏域
阿南市、那賀郡、海部郡、小松島市、勝浦郡
西部圏域
美馬市、美馬郡、三好市、三好郡
※保健医療圏域を基に東部、南部、西部に分類

理由別にみた離職者数（複数回答あり）

※下段（ ）内は新卒

		定年退職	勧奨退職	契約期間満了	結婚・妊娠・出産・育児	進学	健康上の理由（身体的なもの）	健康上の理由（精神的なもの）	家族の介護	自分の適性・能力への不安	転居（配偶者の転勤含む）	転職（看護職）	転職（看護職以外）	人間関係	責任の重さ	勤務環境	雇用条件	通勤困難	夜勤が負担	新型コロナウイルスの影響	その他（１～１９以外の理由）	未回答・無効	計
地域別	東部	32	13	25	28	1	50	27	22	15	31	82	16	12	2	15	9	8	3	22	0	0	413
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(3)	(0)	(2)	(0)	(2)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(12)
	南部	11	0	3	10	1	12	4	10	5	18	22	7	1	0	0	5	6	1	9	0	0	125
		(0)	(0)	(0)	(2)	(0)	(0)	(1)	(1)	(1)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(7)
	西部	2	2	4	1	1	5	0	3	3	2	19	2	0	0	0	0	1	0	5	0	0	50
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(1)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計		45	15	32	39	3	67	31	35	23	51	123	25	13	2	15	14	15	4	36	0	0	588
		(0)	(0)	(0)	(2)	(0)	(1)	(4)	(2)	(4)	(2)	(3)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(22)

年齢別	20才未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	
	20～29才	0	1	1	21	3	5	12	3	8	22	40	9	5	1	2	0	4	0	3	0	0	140
		(0)	(0)	(0)	(2)	(0)	(1)	(4)	(1)	(2)	(1)	(2)	(0)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(15)
	30～39才	0	0	3	13	0	4	7	2	3	19	33	6	0	0	3	2	3	1	11	0	0	110
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(3)
	40～49才	0	0	1	4	0	7	2	14	7	6	33	3	3	0	7	7	4	3	11	0	0	112
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(2)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(4)
	50～54才	1	1	0	1	0	17	4	7	2	3	8	5	1	0	0	1	3	0	2	0	0	56
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	55～59才	8	12	1	0	0	16	5	5	1	0	4	2	2	1	2	1	1	0	3	0	0	64
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	60～69才	34	1	21	0	0	17	0	4	2	1	5	0	2	0	1	3	0	0	5	0	0	96
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	70才以上	2	0	5	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	10
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
	不明	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
計	45	15	32	39	3	67	31	35	23	51	123	25	13	2	15	14	15	4	36	0	0	588	
	(0)	(0)	(0)	(2)	(0)	(1)	(4)	(2)	(4)	(2)	(3)	(0)	(2)	(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(1)	(0)	(0)	(22)	

理由別にみた離職者数の《その他※》の理由

正規採用のため	7
看護学生→就職	3
家業手伝い	2
家族との関係	2
家事手伝い	1
家庭の事情	1
起業	1
経営母体変更の為本人から申し出あり	1
子供の学校のPTA役員になったため	1
採用後トータル7日間出勤	1
資格試験勉強のため	1
正規採用のため	1
家族との関係	1
早期退職	1
定年延長せず	1
転居に伴い退職	1
入職時から就職の為3月末に退職予定であった	1
訪看＋夜勤専従→訪看のみに	1
法人内異動	1
孫	1
無断欠勤	1
ワーホリで海外へ	1
将来助産師になるため	1
正規からパートに変更後退職	1
学業専念のため	1
夫の独立開業	1

採用計画について

(1) 2025年度の採用計画がありますか

	ある	ない	未定	未回答	計
病 院	26	3	17	0	46
診療所	42	85	71	0	198
訪問看護 ステーション	22	7	26	0	55
計	90	95	114	0	299

(2) 2025年度年4月1日以降も随時求人募集しますか

	する	しない	未定	未回答	計
病 院	28	1	17	0	46
診療所	41	73	84	0	198
訪問看護 ステーション	23	6	26	0	55
計	92	80	127	0	299