

令和8年度 新人看護職員研修「研修責任者」研修 実施要項

1. 目的 病院等の研修責任者が厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。
2. 主催 徳島県
徳島県看護協会
3. 開催期間 令和8年7月30日（木）～8月20日（木）講義・演習等4回
4. 対象 所属施設における新人看護職員研修での研修責任者及び役割予定者で全日程が受講できる者
※研修責任者とは、施設及び看護部門の教育理念に基づき、看護部門の長の責任の下で、新人看護職員研修に関する企画・運営・評価の全ての過程における責任者をいう
5. 研修内容 1) 新人看護職員研修ガイドラインの考え方
2) 新人看護職員研修体制の構築と運営
3) 新人看護職員研修の企画・評価
4) メンタルヘルスサポート
6. 募集定員 20名
7. 研修場所 徳島県看護会館 研修室
徳島市北田宮1丁目329-18
8. その他 状況によっては、オンライン研修に変更する場合があります、その場合、1人1台個人所有のパソコン・個人のメールアドレスが必要。

令和8年度 新人看護職員研修「研修責任者」研修 プログラム

1. 到達目標
- 1) 施設の新人看護職員研修計画の具体的なプログラム作成方法、進捗管理及び問題解決の方法が理解できる
 - 2) 研修の結果の評価に基づき、研修計画・プログラムの修正方法が理解できる
 - 3) 教育担当者・実地指導者への教育的・精神的支援の方法が理解できる
 - 4) 今後の課題が明確にできる

2. 対 象 研修責任者（院内教育責任者）及び役割予定者
 ※研修責任者とは、施設及び看護部門の教育理念に基づき、看護部門の長の責任の下で、新人看護職員研修に関する企画・運営・評価の全ての過程における責任者をいう

3. プログラム

	日 時	研 修 内 容	講 師
第1回	7月30日（木） 9時00分～	開講式 オリエンテーション	徳島県看護協会 新人看護職員研修責任者等研修担当
	9時30分 ～12時30分 (教育担当者との合同研修)	1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方（講義） 1) 新人看護職員研修の概要 2) ガイドラインの考え方 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営（講義） 1) 新人看護職員育成のための組織体制と風土づくり 2) 研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3) 運営にかかわる体制作りや整備 4) 部署管理者との調整 5) 社会人としての役割	早瀬 由美 (徳島赤十字病院 看護副部長)
第2回	7月30日（木） 13時30分 ～16時30分	3. 新人看護職員研修の企画・評価（講義） 1) 成人学習者の特徴と教育方法 2) 組織における新人看護職員の到達目標の設定 3) 年間プログラムの立案	長谷 奈生己 (徳島大学病院 副看護部長)
第3回	8月20日（木） 9時30分～ ～12時30分	4. 新人看護職員研修の企画・評価（講義・演習） 1) 年間プログラムの立案 2) 評価方法とフィードバック	長谷 奈生己 (徳島大学病院 副看護部長)
第4回	8月20日（木） 13時30分 ～16時30分	5. メンタルヘルスサポート（講義・演習） 1) 教育担当者への支援 2) 実地指導者の育成・支援 3) 新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルヘルス	高芝 朋子 (徳島赤十字病院 公認心理師) 藤田 裕美 (徳島赤十字病院 精神看護専門看護師)
	16時40分～	修了式	徳島県保健福祉部医療政策課 徳島県看護協会

4. その他 全日程を受講された方には、修了証書を授与します。